

### *Harcèlements moral et sexuel, agissements sexistes : repérer, prévenir, agir*



## Des managers en première ligne

Au sein des entreprises, la communauté RH et les référent·e·s employeur et CSE ne sont pas les seules parties prenantes en matière de prévention des harcèlements et agissements sexistes. Les managers aussi ont un rôle essentiel à jouer dans cette démarche préventive et plus globalement dans la promotion d'un environnement de travail respectueux et inclusif. Or la stratégie managériale n'est pas toujours préparée et outillée pour assumer une telle responsabilité.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Prendre conscience de l'ampleur de ces phénomènes
- Mieux cerner les limites : management et harcèlement moral, humour et sexisme, séduction et harcèlement sexuel
- Connaître les obligations légales et responsabilités de chacun·e
- S'exercer à travers des mises en situation
- Acquérir les bons réflexes en tant que managers

## DÉROULÉ

- Harcèlements (moral, sexuel), agissements sexistes : de quoi parle-t-on et où en est-on ?
- Les manifestations et les limites
- Les enjeux individuels et collectifs
- Le cadre juridique : obligations et sanctions
- Managers : comment (ré)agir ?
- La cartographie des parties prenantes et des dispositifs existants

## OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Web-atelier alternant apports de connaissances et interactions via des quiz, vidéos, études de cas, mises en situation et échanges ouverts, avec utilisation de l'application interactive Beekast
- Envoi d'un livret participant·e reprenant les informations clés
- Évaluation des acquis et de la satisfaction

## POINTS FORTS



Format interactif, quizz, mises en pratique



Livret participant·e envoyé a posteriori

## POURQUOI CHOISIR EQUILIBRES ?

- Une double expertise : l'égalité au travail (approche organisationnelle et juridique) et les risques psychosociaux (approche psychologique et relationnelle)
- Une posture professionnelle et non culpabilisante
- Convivialité, échanges et mise en action avec les participant·es pour favoriser l'expérimentation et être au plus près de leurs réalités terrain.

<b>Public :</b>	Managers* 10 participant·es maximum
<b>Prérequis :</b>	Aucun prérequis nécessaire
<b>Durée :</b>	3h30
<b>Format :</b>	En distanciel, via Microsoft Teams
<b>Tarif :</b>	495 euros HT

## CGV

Le règlement intégral devra intervenir avant le début de la formation, comptant et sans escompte à réception de facture. En cas de paiement effectué par un OPCO, le dossier de prise en charge par votre OPCO doit nous parvenir avant le 1er jour de la formation. Si Equilibres n'a pas réceptionné l'accord de financement, vous serez facturé de l'intégralité du coût de la formation. En cas de prise en charge partielle par l'OPCO, la part non prise en charge vous sera directement facturée.

## L'INTERVENANTE,

experte des sujets d'égalité au travail,  
lutte contre les discriminations et violences  
sexistes et sexuelles



**Julie Peigné**

Consultante senior  
Juriste en droit pénal

\*En cas de public en situation de handicap, merci de nous en faire part au moment de la demande d'inscription.