

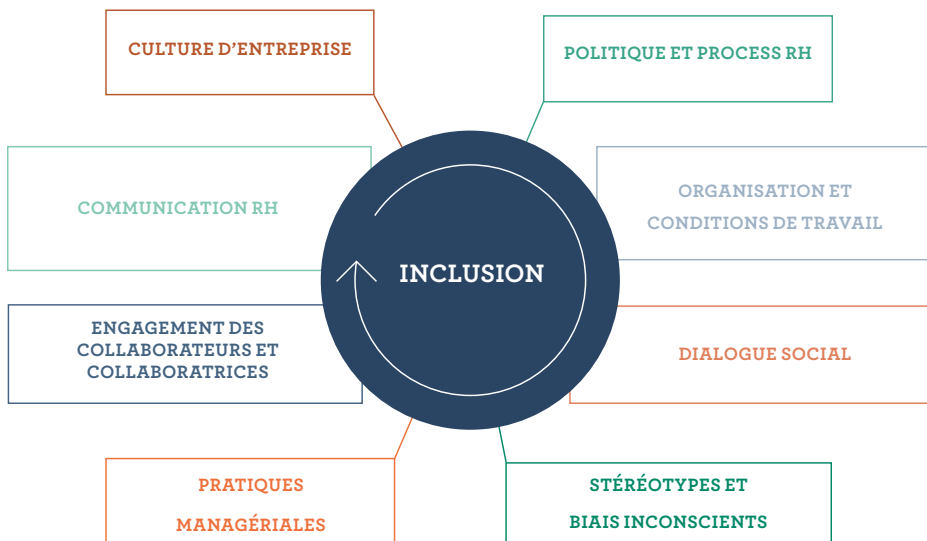
# EQUILIBRES

Depuis 2005, nous accompagnons les entreprises privées et organisations publiques, de tous secteurs d'activité, pour ancrer durablement la diversité et l'inclusion dans leurs réalités de travail.

Au service d'un réel impact social, notre démarche est résolument tournée vers la mise en mouvement, grâce à l'activation des trois leviers de transformation : faire comprendre, faire ressentir et faire agir.

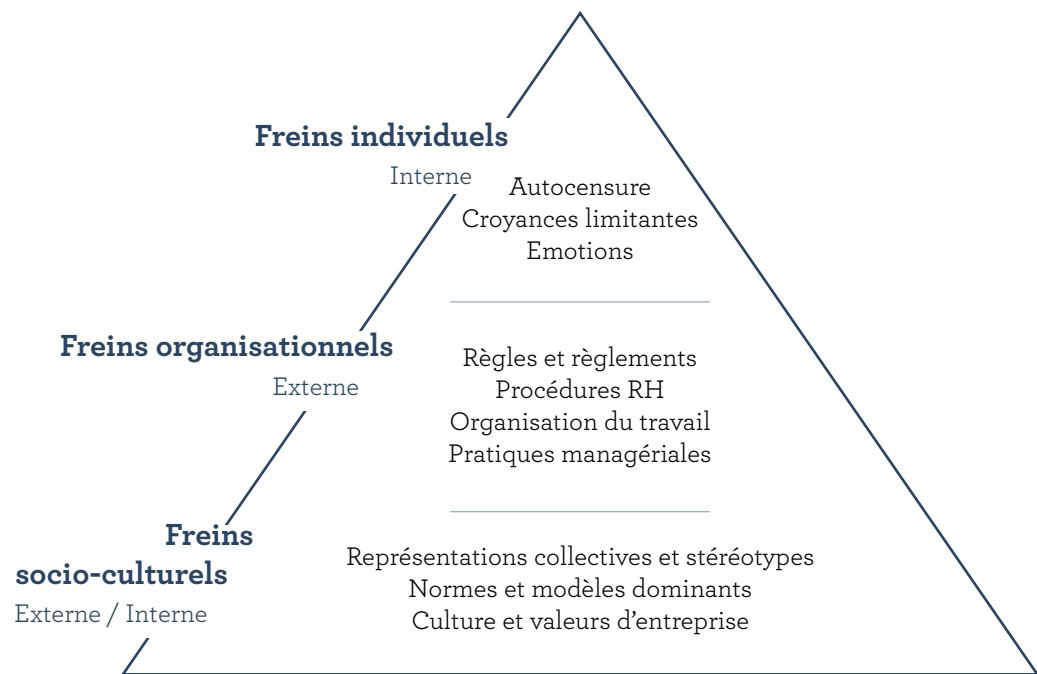
## Notre terrain de jeu

> Les leviers de la diversité et de l'inclusion



# Une offre qui adresse l'ensemble des freins à l'inclusion

Nous vous accompagnons dans la **compréhension systémique des mécanismes de fabrication des inégalités** ainsi que dans la **définition et la mise en action de politiques de diversité et d'inclusion**. Nous aidons les organisations à passer de **l'égalité formelle** (dans les textes et les lois) à **l'égalité réelle**, celle qui s'incarne dans les faits mais aussi et surtout dans les têtes (culture d'entreprise, représentations).



## Nos services



### Audit & Conseil

**Définition, évaluation et mise en œuvre de politiques et de plans d'action Diversité et Inclusion.**  
**Mise en conformité et labellisation**

**Par exemple...**

- Construction collaborative d'une feuille de route Diversité & Inclusion
- Diagnostic Egalité professionnelle femmes-hommes et définition d'un plan d'action
- Définition de procédures de signalement et de traitement des harcèlements et agissements sexistes
- Enquête de perception interne «Bien-vivre ensemble»



### Formation & Accompagnement

**Ateliers de formation en présentiel, e-learning, webinars, conférences interactives et théâtralisées...**

**Actions de sensibilisation**

**Accompagnement individuel et collectif des talents féminins**

**Par exemple...**

- De la non-discrimination à l'inclusion
- Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Agissements sexistes et harcèlement sexuel : prévenir, repérer et agir
- Communiquer sans stéréotypes de genre
- Développement des talents féminins : coaching individuel et collectif, mise en place de mentoring, animation de réseaux féminins...
- Campagne de communication interne Egalité professionnelle, Diversité et Inclusion



**EQUILIBRES est agréé organisme de formation.**



### Prévention & Traitement

**Cellule de signalement et d'orientation pour les situations présumées de discrimination, harcèlements, violences et sexisme au travail**

**Par exemple...**

- Cellule de signalement et d'orientation
- Enquêtes harcèlement sexuel et agissements sexistes

## Notre marque de fabrique



Une **équipe multi-disciplinaire** pour adresser la thématique de l'inclusion dans toute sa pluralité : RH et management, économie et sciences sociales, juridique, psychologie sociale, communication, coaching.



Une expertise spécifique développée **en continu**, nourrie de la **recherche académique** et de notre **expérience terrain**.



Une approche systémique de l'égalité qui intègre tous les niveaux de l'écosystème : **socio-culturel, légal, organisationnel et individuel**.



Une volonté d'accompagner **toutes les organisations** (publiques et privées), de **tous secteurs d'activité**, et **toutes les parties prenantes** (direction, managers, RH, IRP, collaborateur-trices).



Une posture **professionnelle et non culpabilisante**, incarnant l'inclusion.

# EQUILIBRES

Pour nous contacter :

01 86 22 22 50

[contact@equilibres.eu](mailto:contact@equilibres.eu)

[www.equilibres.eu](http://www.equilibres.eu)

28 rue de Mogador, 75009 Paris