

14^e
ÉDITION

CONVENTION 2021 |

Diversité & inclusion en entreprise

DE L'ENTREPRISE INCLUSIVE À L'ENTREPRISE HYBRIDE : LA MÉTAMORPHOSE EST-ELLE À L'ŒUVRE ?

« Aucun être n'est beau ou laid, bon ou mauvais, supérieur
ou ennuyeux en soi, mais sa valeur dépend toujours du fait
que l'on croit ou ne croit pas en lui »

Robert Musil

Présidée par



Erwan le TALLEC,
CLUSTER HR HEAD
JOHNSON & JOHNSON

Lauréat et coup de ♥ des Trophées
du DRH Entrepreneur 2021

Sous le haut patronage de



Patrick PLEIN,
VP HUMAN RESSOURCES
VINCI ENERGIE INTERNATIONAL
& SYSTEMS

À l'initiative de :



Co-organisée par :



> **JEUDI 2**
DÉCEMBRE

De 8h30 à 17h30

Maison des Polytechniciens
Paris (7^e)

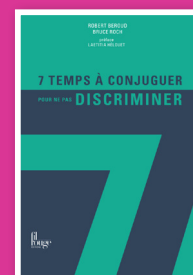
Avec la participation exceptionnelle de :



Robert BEROUD



Bruce ROCH



Partenaires officiels



Partenaires presse



> Programme

9h00-9h15

ALLOCUTION D'OUVERTURE

Erwan le TALLEC, Cluster HR Head – **JOHNSON & JOHNSON**
Lauréat et coup de ♥ des Trophées du DRH Entrepreneur 2021

9h15-10h00

PANORAMA JURIDIQUE : DIVERSITÉ, PANORAMA DE LA JURISPRUDENCE ET DES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET RÉGLEMENTAIRES

Intervention de :

Carine COHEN, Avocat Associée – **WALTER BILLET AVOCATS**

10h00-10h30

KEYNOTE : CONSTAT SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION EN EUROPE : DES BONNES INTENTIONS AU CHANGEMENT DURABLE

Intervenant :

Sabine HAGEGE, Director, Product Management – **WORKDAY**

10h30-11h00

PAUSE

11h00-12h30

TABLE RONDE N° 1 : INCLUSION SOFTSKILLS - DIGITALE / IA : COMMENT FAIRE DE CES TROIS MOTS LA DEVISE D'UNE STRATÉGIE RH DU XXI^{ÈME} SIÈCLE ?

- Les compétences aux cœurs de l'entreprise inclusive
- Le stress numérique et télétravail, quel chemin reste-t-il à parcourir ?
- Le rôle du numérique dans l'inclusion ?
- Quel accompagnement spécifique ?

Intervenants :

Éline BARDEAU, Cheffe de projets relations entreprises du programme Jobready – **ARTICLE 1**

Roland KARSENTY, Director, Operations Europe MEA Latam – Transformation and Change – Strategic Leadership – **JOHNSON CONTROLS**

Salime NASSUR, Founder & CEO – **MAARS**

Présidé par : **Élisabeth DARTIGUES**, Fondatrice Associée – **MON COACH MOBILITÉ**

12h30-14h00

DÉJEUNER

14h00-14h30

KEYNOTE : RECHERCHE & ÉCLAIRAGE : 7 TEMPS À CONJUGUER POUR NE PAS DISCRIMINER

Intervention :

Robert BEROUD, Consultant Fondateur – **SENS**

Bruce ROCH, Global Head of Adecco Inclusion & Diversity – **ADECCO GROUP**

14h30-15h30

TABLE RONDE N° 2 : DIVERSITÉ & INCLUSION : DE LA PERCEPTION À L'ACTION ?

- La marque employeur à l'épreuve de la diversité et de l'inclusion ?
- Les stéréotypes de genre des étudiant (es) des Grandes Écoles
- La mesure de l'inclusion dans les organisations, est-ce possible ?

Intervenants :

Renaud BOUET, DRH – **ID LOGISTIC**

Leslie CHAFFOT, Senior Manager – **EQUILIBRES**

Renata SPADA, Global HR Director | Talent Strategy & Development | International & Multicultural Management | Diversity & Inclusion – **ENGIE**

Animée par : **Isabelle DAVIAUD**, Executive Coach Conseil en Égalité Professionnelle Femme/Homme

15h30-16h00

PAUSE

16h00-17h30

GRAND DÉBAT DE CLÔTURE : DE L'ENTREPRISE INCLUSIVE À L'ENTREPRISE HYBRIDE : LA MÉTAMORPHOSE EST-ELLE À L'ŒUVRE ?

- L'impact de la pandémie sur les stratégies d'inclusion ?
- L'Entreprise, reflet de notre société ?
- Le sujet spécifique de la parentalité ?
- L'évolution de la fonction « Directeur de la diversité » et son fonctionnement en binôme avec le DRH ?
- Le lien entre diversité/inclusion et performance/engagement, reste-t-il le saint Graal ?

Intervenants :

Andréa ALEXANDRE, Responsable des Relations sociales – **BABILOU**

Yannick CHAUSSIVERT, Senior Transformation Consultant – **COACHHUB**

Erwan LE TALLEC, Cluster HR Head – **JOHNSON & JOHNSON**

David MAHE, Président – **HUMAN & WORK**

Florent RISPOLI, Global VP Talent & Culture – **ACCOR** & Représentant **APGL** (Association des Parents Gays et Lesbiens)

Animé par : **Bernard LEMAIRE**, président de l'**IMVE** (Institut du Mieux Vivre en Entreprise)

> Informations pratiques

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs des Ressources Humaines
- Managers diversité
- Directeurs du Développement RH
- Responsables des Ressources Humaines
- Directeurs Sécurité
- Directeurs compliance / RSE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir et renforcer votre connaissance de la question « Diversité en entreprise »
- Concevoir et valider votre politique « Diversité »
- Faire de votre politique « Diversité » un levier efficace de votre stratégie RH et de pilotage social
- Maîtriser le cadre juridique et jurisprudentiel actuel

MÉTHODE DE TRAVAIL

- Une journée de formation sur l'essentiel de la Diversité en entreprise, animée par des experts de haut niveau
- L'alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié avec les formateurs et participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES

EQUILIBRES

Leslie CHAFFOT
07 62 84 18 45
leslie.chaffot@equilibres.eu

BABILOU

Dominique PERRIER
01 41 49 49 52
dominique.perrier@babelou.com

HUMAN & WORK

Anne-Laure BELLON
07 64 88 66 89
anne-laure.bellon@humanandwork.com

COACHHUB

MARINE BAUDOIN
06 81 32 42 01
marine.baudouin@coachhub.com

AFMD

Maya HAGEGE
01 75 44 92 34
mhagege@afmd.fr

OGT

Laura DE RIEDMATTEN
01 47 43 15 63
laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

À l'initiative de :



Un club du :



L'observatoire Global Talent est un club RH qui fédère tous les acteurs du Développement RH travaillant sur des problématiques de formation, recrutement, compétences etc. Il a pour vocation de contribuer à l'émergence de conceptions novatrices de gestion des talents.

LIEU DE L'ÉVÉNEMENT

Maison des Polytechniciens à Paris (7^e) | 12 rue de Poitiers, 75007 PARIS

> Inscription

LE JEUDI 2 DÉCEMBRE 2021 | DE 9 H À 17 H 30

À retourner dûment complété à **Laura de Riedmatten** GROUPE RH&M - 35, rue Boileau - 75016 PARIS
 Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 51 00 15 | Email : laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

■ **Le tarif de la journée (8h30-17h30) est de 800 € HT** (soit 960 € TTC)

Il nous paraît important de sensibiliser le plus grand nombre et notamment les managers à la question de la diversité, de manière à être pédagogique et à vous aider à rendre efficace votre politique diversité. Aussi pour vous inciter à venir accompagner d'un manager de votre choix, sans que le budget soit un véritable souci, la seconde personne bénéficiera d'un tarif exceptionnel de 400€HT.

Tarifs préférentiels (applicables au tarif initial et non cumulables)

-50% pour les membres de ■ AFMD ■ OGT ■ IDS ■ ORAS ■ MGRH ■ IMVE ■ CPRH ■ ONDS ■ OGI

■ **Pack 1 : 1 600 € HT** (soit 1 920 € TTC)

Ce prix comprend :

- La participation à la Convention DIVERSITÉ & INCLUSION du 4 décembre 2021 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)
- L'adhésion 2021 à l'Observatoire Global Talent (valeur : 1 200€ HT)

Je m'inscris à la Convention « DIVERSITÉ & INCLUSION » le 2 décembre 2021

Société :
 Activité :
 Effectif :
 Nom :
 Prénom :
 Fonction :
 Nom de l'assistant(e) :
 Adresse :

 Code postal :
 Ville :
 Tél. : Portable :
 Fax :
 Email :

Je viendrai accompagné(e) de :

Nom :
 Prénom :
 Fonction :
 Tél. : Portable :
 Fax :
 Email :
 À :
 Le :
 Nom du signataire :

 Fonction :

Cachet et signature :

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue de la formation.

TARIFS : Ils comprennent les pauses et le déjeuner (uniquement journées d'étude), ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial de la première personne uniquement.

RÈGLEMENTS : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. Règlements par OPCA : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. En cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement.

ANNULATIONS : Elles devront se faire par écrit 14 jours calendaires avant le début de chaque session. Dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation, ou de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

REMPLACEMENTS : Ils sont admis et encouragés.