

*Harcèlements moral et sexuel, agissements sexistes :  
repérer, prévenir et agir***Des managers en première ligne**

Au sein des entreprises, la communauté RH et les référent·e-s employeur et CSE ne sont pas les seules parties prenantes en matière de prévention des harcèlements et agissements sexistes. Les managers aussi ont un rôle essentiel à jouer dans cette démarche préventive et plus globalement dans la promotion d'un environnement de travail respectueux et inclusif. Or la strate managériale n'est pas toujours préparée et outillée pour assumer une telle responsabilité.

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Prendre conscience de l'ampleur de ces phénomènes
- Mieux cerner les limites : management et harcèlement moral, humour et sexisme, séduction et harcèlement sexuel
- Connaître les obligations légales et responsabilités de chacun·e
- S'exercer à travers des mises en situation
- Acquérir les bons réflexes en tant que managers

**DÉROULÉ**

- Harcèlements (moral, sexuel), agissements sexistes : de quoi parle-t-on et où en est-on ?
- Les manifestations et les limites
- Les enjeux individuels et collectifs
- Le cadre juridique : obligations et sanctions
- Managers : comment (ré)agir ?
- La cartographie des parties prenantes et des dispositifs existants

**OUTILS PÉDAGOGIQUES**

- Web-atelier alternant apports de connaissances et interactions via des quiz, vidéos, études de cas, mises en situation et échanges ouverts, avec utilisation de l'application interactive Beekast
- Envoi d'un livret participant·e reprenant les informations clés

**POURQUOI CHOISIR EQUILIBRES ?**

- Une double expertise : l'égalité au travail (approche organisationnelle et juridique) et les risques psychosociaux (approche psychologique et relationnelle)
- Une posture professionnelle et non culpabilisante
- Convivialité, échanges et mise en action avec les participant·e-s pour favoriser l'expérimentation et être au plus près de leurs réalités terrain

<b>Public :</b>	Managers 10 participant·es maximum
<b>Durée :</b>	3h30
<b>Format :</b>	En distanciel, via Microsoft Teams
<b>Dates :</b>	6 sessions proposées : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 mai, 9h30-13h</li> <li>• 8 juin, 9h30-13h</li> <li>• 29 juin, 9h30-13h</li> </ul>
<b>Tarif :</b>	500 euros HT par participant·e

**LES INTERVENANTES,**  
expertes des sujets d'égalité au travail,  
lutte contre les discriminations et violences  
sexistes et sexuelles



**Leslie Chaffot**  
Senior Manager et  
coach professionnelle certifiée



**Alice Marchionno**  
Consultante Senior et Juriste