

Convention 2018 |

# Diversité en Entreprise

**DIVERSITÉ & RSE,**  
À L'AUNE DE LA NOUVELLE  
DÉFINITION DE L'ENTREPRISE ?

**11<sup>e</sup> ÉDITION**

*Sous le haut patronage de*

**Mansour ZOBERI,**

Président de l'AFMD,  
Directeur de la promotion  
de la diversité et de la solidarité  
GROUPE CASINO

*À l'initiative de :*



*Co-organisée par :*



> **Le Jeudi 6 Décembre 2018**

de 9 h à 17 h 30 à la Maison des Polytechniciens (Paris 7<sup>e</sup>)

Partenaires officiels



Comité de soutien



Partenaires presse



9h00-9h15

## ALLOCUTION D'OUVERTURE

**Mansour ZOBARI**, Président de l'AFMD  
Directeur de la promotion de la diversité et de la solidarité - GROUPE CASINO

9h15-10h00

## TABLE RONDE N°1 - DIVERSITÉ PANORAMA DE LA JURISPRUDENCE ET DES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET RÉGLEMENTAIRES

Intervenant :  
**Carine COHEN**, Avocat – WALTER BILLET Avocats

10h00-10h45

## TABLE RONDE N°2 - PRENDRE EN COMPTE LES FRAGILITÉS ?

Conférence de :  
**Renaud CRESPIN**, Chercheur CNRS – SCIENCES PO  
**Dominique LHUILLIER**, Professeure Emérite – CNAM à Paris  
**Gladys LUTZ**, Docteure en psychologie du travail – Présidente de l'association – ADDITRA  
Auteurs de l'ouvrage collectif Prix du Livre RH 2018 « *Se doper pour travailler* » Edition ÉRES

Animée par :  
**Renaud GILI**, DRH – VULCAIN INGENIERIE



10h45-11h15

## PAUSE

11h15-12h30

## TABLE RONDE N°3 - ÉGALITÉ SALARIALE HOMME-FEMME : QUELS IMPACTS DES ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES ? QUELS NOUVEAUX ENJEUX POUR L'ENTREPRISE ?

- QUID de la méthode de calcul des écarts de rémunérations ?
- Comment déployer une stratégie de réduction des écarts de salaire et minimiser les risques de sanctions ?
- Les parcours professionnels et les plans de successions.

Intervenants :  
**Denis LESIGNE**, Directeur Capital Humain – DELOITTE CONSEIL  
**Karine ARMANI**, Fondatrice et Directrice Associée – EQUILIBRES  
**Christelle GILLIOT**, Responsable Rémunérations & Avantages Sociaux (C&B) – KILOUTOU

12h30-14H00

## DÉJEUNER

14H00-15H00

## TABLE RONDE N°4 - STRATÉGIE DES TALENTS ; L'INCLUSION AU CŒUR DES STRATÉGIES ?

- Qu'est-ce qu'un talent ?
- Comment piloter l'inclusion ?
- Une question RH ? une question business ?
- Une question majeure à l'heure des toutes les transformations ?

Intervenants :  
**Christelle ROOM**, En charge de la diversité – NATIXIS  
**Saoussen JENHANI**, Chef de Projet Diversité – SCNF  
**Jean-Louis CARVES**, Diversity Engagement Partner – IBM France  
**Kristine NALTCHADJIAN**, Head of EMEA Partner Marketing – GOOGLE CLOUD

Animée par :  
**Laurence MONNET-VERNIER**, Associée Transformation des Organisations et Talents – DELOITTE

15H15-15H45

## PAUSE

15H45-17H00

## LE GRAND DÉBAT DE CLOTURE

### DIVERSITÉ & RSE : À L'AUNE DE LA NOUVELLE DÉFINITION DE L'ENTREPRISE ? "CONSIDÉRER LES ENJEUX SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX DE SON ACTIVITÉ"

- Du symbole, de l'obligation au contentieux, il n'y a qu'un pas ?
- De la légitimité à l'image : la question brûlante de la réputation ?
- Au-delà d'une question légale, la diversité un enjeu de cohésion sociale et d'engagement ?

Intervenants :  
**Sylvie CHARTIER**, Directrice du développement social – AVIVA  
**Christine BARGAIN**, Directrice RSE – Groupe La Poste  
**Nesrine DAMI**, Responsable des Partenariats Privés – ADIE  
**Marc DELUZET**, Délégué Général de l'Observatoire Social International – ENGIE

Animé par :  
**David MAHÉ**, Fondateur, Entrepreneur – HUMAN & WORK PROJECT

## > Informations pratiques

### PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs des Ressources Humaines
- Managers diversité
- Directeurs du Développement RH
- Responsables des Ressources Humaines
- Directeurs Sécurité
- Directeurs compliance / RSE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir et renforcer votre connaissance de la question « Diversité en entreprise »
- Concevoir et valider votre politique « Diversité »
- Faire de votre politique « Diversité » un levier efficace de votre stratégie RH et de pilotage social
- Maîtriser le cadre juridique et jurisprudentiel actuel

### MÉTHODE DE TRAVAIL

- Une journée de formation sur l'essentiel de la Diversité en entreprise, animée par des experts de haut niveau
- L'alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
- Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié avec les formateurs et participants

### NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES

#### EQUILIBRES

**Karine ARMANI**  
06 19 03 31 12  
karine.armani@equilibres.eu

#### BABILOU

**Dominique PERRIER**  
01 41 49 49 52  
dominique.perrier@babilou.com

#### DECOMMEDIA Théâtre d'Entreprise

**XAVIER GRAS**  
01 53 36 01 27  
xg@decommedia.com

#### OGT

**Laura DE RIEDMATTEN**  
01 47 43 15 63  
laura.deriedmatten@groupe-rhm.com

#### AFMD

**Maya HAGEGE**  
01 75 44 92 34  
mhagege@afmd.fr

Comité de soutien

#### NESTLÉ

**Marie-Françoise TAUC**  
01 60 53 28 82  
marie-francoise.tauc@fr.nestle.com

### LIEU DE L'ÉVÈNEMENT

Maison des Polytechniciens | 12, rue de Poitiers - 75007 PARIS  
Métro : Solférino

## > Inscription

**LE JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018** | DE 9 H À 17 H 30 À LA MAISON DES POLYTECHNICIENS (PARIS 7<sup>e</sup>)

À retourner dûment complété à **Laura de Riedmatten** GROUPE RH&M - 35, rue Boileau - 75016 PARIS  
Tél : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 51 00 15 | Email : [laura.deriedmatten@groupe-rhm.com](mailto:laura.deriedmatten@groupe-rhm.com)

■ **Le tarif de la journée (9h00-17h30) est de 800 € HT** (soit 960 € TTC)

Il nous paraît important de sensibiliser le plus grand nombre et notamment les managers à la question de la diversité, de manière à être pédagogique et à vous aider à rendre efficace votre politique diversité. Aussi pour vous inciter à venir accompagner d'un manager de votre choix, sans que le budget soit un véritable souci, la seconde personne bénéficiera d'un tarif exceptionnel de 400€HT.

**Tarifs préférentiels** (applicables au tarif initial et non cumulables)

-50% pour les membres de ■ AFMD ■ OGT ■ IDS ■ ORAS ■ MGRH ■ IMVE ■ CPRH ■ ONDS ■ OGI

■ **Pack 1 : 1 400 € HT** (soit 1 680 € TTC)

Ce prix comprend :

- La participation à la Convention Diversité en Entreprise du 6 décembre 2018 (Valeur : 50% de réduction soit 400€ HT)
- L'adhésion 2019 à l'Observatoire Global Talent (valeur : 1 000€ HT)

### Je m'inscris à la Convention « Diversité en entreprise » le 6 décembre 2018

Société : .....  
 Activité : .....  
 Effectif : .....  
 Nom : .....  
 Prénom : .....  
 Fonction : .....  
 Nom de l'assistant(e) : .....  
 Adresse : .....  
 .....  
 Code postal : .....  
 Ville : .....  
 Tél. : ..... Portable : .....  
 Fax : .....  
 Email : .....

**Je viendrai accompagné(e) de :**

Nom : .....  
 Prénom : .....  
 Fonction : .....  
 Tél. : ..... Portable : .....  
 Fax : .....  
 Email : .....  
 À : .....  
 Le : .....  
 Nom du signataire : .....  
 Fonction : .....

Cachet et signature :

### CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

**INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE :** La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue de la formation.

**TARIFS :** Ils comprennent les pauses et le déjeuner (uniquement journées d'étude), ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial de la première personne uniquement.

**RÈGLEMENTS :** Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. Règlements par OPCA : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. En cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement.

**ANNULATIONS :** Elles devront se faire par écrit 14 jours calendaires avant le début de chaque session. Dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation, ou de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

**REMPLACEMENTS :** Ils sont admis et encouragés.